

VAN PILOT NAAR PRAKTIJK: SESSIES VOOR LEIDINGGEVENDEN IN DE ZORG

Kies één of meerdere sessies over het opschalen van innovaties

In de zorg ontstaan steeds meer innovatieve oplossingen en zorgtechnologieën. Toch blijft een groot deel daarvan steken in pilots of kleinschalige experimenten. Hoe zorg je dat een goed idee daadwerkelijk onderdeel wordt van de dagelijkse praktijk?

In deze sessiereeks verkennen we hoe je als leidinggevende innovaties en zorgtechnologie succesvol kunt opschalen in je organisatie. In vijf compacte sessies van 1,5 uur krijg je praktische inzichten en handvatten rondom implementatie, verandermanagement, samenwerking en technologische ontwikkelingen.

De sessies zijn zowel los te volgen als als geheel en worden verzorgd door experts van NHL Stenden, Hanze en Practoraat Zorg & Technologie verbonden aan DC Terra, Noorderpoort en Alfa-college binnen het netwerk van Health Noord.



Voor wie zijn deze sessies bedoeld?

Deze sessies richten zich op zorgprofessionals in een leidinggevende rol die een actieve rol spelen in verandering en vernieuwing. Denk aan teamleiders, managers, projectleiders en coördinatoren die te maken hebben met de implementatie van nieuwe werkwijzen of zorgtechnologieën in hun team of organisatie.

Werk je in een zorgorganisatie en wil je beter begrijpen hoe je innovaties succesvol kunt opschalen van pilot naar praktijk? Zoek je praktische handvatten om je team mee te nemen in verandering, of wil je leren van ervaringen van anderen? Dan sluiten deze sessies goed aan.

Of je nu al ervaring hebt met innovatie of juist aan het begin staat: de sessies bieden waardevolle inzichten voor iedereen die vernieuwing in de zorg duurzaam wil laten landen.



Wat levert het jou en jouw organisatie op?

Na het volgen van één of meerdere sessies beschik je over concrete handvatten om innovaties binnen jouw team of organisatie succesvol te implementeren en op te schalen. Je krijgt inzicht in wat werkt – én wat niet – bij het maken van de stap van pilot naar dagelijkse praktijk.

Je leert hoe je jouw team meeneemt in verandering, effectief omgaat met weerstand en samenwerking versterkt, zowel binnen als buiten je organisatie. Daarnaast vergroot je je kennis van zorgtechnologie en ontwikkel je een scherpere blik op kansen voor jouw eigen praktijk.

Het resultaat: praktische kennis, nieuwe inspiratie en direct toepasbare ideeën waarmee innovaties écht landen in de praktijk. Zo werk je aan efficiëntere processen, meer betrokken medewerkers en een toekomstbestendige organisatie die klaar is om betere zorg te leveren.

Opzet van het gehele traject

Let op: aanmelden gaat per sessie.

Wil je het gehele traject volgen? Meld je dan aan voor alle vijf sessies.



Praktische informatie

Data: Dinsdag 21 April | Maandag 18 mei | Maandag 1 juni |
Maandag 15 juni | Maandag 29 juni

Lestijden: 15.30-17.00

Kosten: Gratis

Aanmelden: Meld je aan via de QR-code



Indien je onverhoopt verhinderd bent, verzoeken wij je je tijdig af te melden. Bij afmelding korter dan 3 werkdagen vóór de sessie, of bij afwezigheid zonder afmelding, behouden wij ons het recht voor om € 50,00 in rekening te brengen.

Vragen?

Neem contact op met Gwen Baving via healthnoord@org.hanze.nl.



Inhoud van de sessies

Sessie 1: De pilot voorbij | dinsdag 21 april, 15.30 - 17.00 uur

In deze sessie staat de stap van experiment naar dagelijkse praktijk centraal. Deelnemers krijgen inzicht in hoe zij kunnen sturen op zowel korte als lange termijn, en hoe zij de balans vinden tussen flexibiliteit en het borgen van resultaten. Daarnaast worden strategieën verkend om leren en continu aanpassen te integreren in het opschalen van innovaties.

Resultaat

Deelnemers kunnen na deze sessie een plan opstellen om pilots duurzaam te verankeren in de organisatie, zelfs in situaties van onzekerheid.

Locatie

Hanze, Zernike Campus Groningen

Sessie 2: Vertragen om te versnellen | maandag 18 mei, 15.30 - 17.00 uur

Deelnemers verkennen hoe zij grip krijgen op de succesfactoren bij het implementeren van een innovatie. Zij analyseren de samenhang tussen probleem, oplossing en randvoorwaarden, reflecteren op wat dit van hen vraagt als professional en inventariseren wat nodig is om succesvol te zijn. Ook staan zij stil bij het fenomeen 'Not invented here' en hoe zij hiermee om kunnen gaan.

Resultaat

Deelnemers hebben een helder beeld van de kritische succesfactoren voor implementatie en weten hoe bewust vertragen kan bijdragen aan effectieve versnelling in de praktijk.

Locatie

Hanze, Zernike Campus Groningen

Sessie 3: Omgaan met weerstand | maandag 1 juni, 15.30 - 17.00 uur

Deelnemers leren waarom nieuwe technologieën of werkwijzen vaak vragen of weerstand oproepen en waar deze weerstand vandaan komt. Ook leren zij welke rol zij als leidinggevende hebben in het begeleiden van dit proces.

Resultaat

Deelnemers leren hoe zij weerstand kunnen herkennen, begrijpen en ombuigen naar betrokkenheid en eigenaarschap, en beschikken over concrete handvatten om draagvlak binnen hun team te vergroten.

Locatie

TechHub Assen



Sessie 4: Netwerksamenwerking: keuzes maken zonder FOMO | maandag 15 juni, 15.30-17.00

Deelnemers leren dat toekomstbestendige innovatie vraagt om scherpe keuzes in samenwerking, en niet om overal tegelijk aan te haken. Veel zorgorganisaties bewegen zich door talloze regionale en landelijke netwerken uit angst iets te missen, terwijl niet elk netwerk écht bijdraagt. In deze sessie ontdekken deelnemers de principes van netwerksamenwerking en krijgen zij via een praktische werkvorm zicht op de netwerken waarin ze bewust wél en níét willen investeren.

Resultaat

Deelnemers hebben inzicht in hoe zij doelgericht keuzes kunnen maken in netwerksamenwerking en weten welke netwerken kansen creëren en bijdragen aan effectieve samenwerking, en welke juist afleiden.

Locatie

Digitaal

Sessie 5: Weten wat werkt: leren van de praktijk | maandag 29 juni, 15.30 - 17.00 uur

Waarom werkt de ene aanpak of zorgtechnologie beter dan de andere, en hoe krijg je daar als leidinggevende zicht op?

In deze sessie krijgen deelnemers inzicht in hoe praktijkgericht onderzoek helpt om te bepalen wat werkt binnen hun team en organisatie, bij nieuwe werkwijzen en zorgtechnologie. Ook krijgen zij voorbeelden van regionale samenwerking tussen praktijk, MBO en HBO, zoals in onderzoekswerkplaatsen waar concrete vraagstukken gezamenlijk worden onderzocht.

Resultaat

Deelnemers krijgen:

- handvatten om keuzes en vervolgstappen te onderbouwen met inzichten uit de praktijk
- praktische manieren om hun team te betrekken bij leren en verbeteren
- de mogelijkheid om eigen praktijkvraagstukken in te brengen en samen verder te brengen

Locatie

Digitaal