HEALTH NOORD
VERBINDEN LEREN INNOVEREN

LEERGANG INNOVATIEKRACHT XXL: INNOVATIEVISITATIES IN ZORG & WELZIJN

Experts onderling werken aan versterken van innovatiekracht

Noordelijke zorgorganisaties doen al veel aan zorginnovatie. Met een toenemende zorgdruk blijft het echter een uitdaging om hier voldoende aandacht voor te hebben. De verandering zó vormgeven dat je mensen in je organisatie meekrijgt, kan dan een flinke uitdaging zijn. Hoe houd je mensen gemotiveerd? Hoe veranker je de randvoorwaarden voor een innovatieve mindset?

Er is reeds het nodige aanbod aan scholing, masterclasses en experttracks om de 'kartrekkers van verandering' hierin te ondersteunen. Met het initiatief Innovatievisitaties in Zorg & Welzijn kiezen we bewust voor een **andere opzet**:

Met voldoende inhoudelijke verdieping die past bij de ervaren, ambitieuze zorginnovator, maar vooral ook gericht op de concrete vertaling naar de eigen praktijk met diverse tools en werkvormen. Dit faciliteren we door deelnemers bij elkaar in de organisatie te laten kijken middels **collegiale visitaties**: dit bied je de unieke kans om je eigen situatie en organisatie op een methodische manier te spiegelen aan die van de andere deelnemers.

Voor wie is dit programma bedoeld?

Dit traject is ontwikkeld voor (senior) zorginnovators met directe invloed op de innovatiekracht van hun organisatie. Denk aan professionals op tactisch en/of strategisch niveau, zoals programmamanagers, innovatieadviseurs, projectleiders, changemanagers, teammanagers, R&D-adviseurs, HR- of L&O-managers. Zij hebben meestal een rechtstreekse lijn met het bestuur en/of het management.

TZA Groningen · TZA Drenthe · zorgpleinnoord · Anders Werken in de Zorg Fryslân · NHL Stenden hogeschool · Hanze

HEALTH NOORD
VERBINDEN LEREN INNOVEREN

Wat levert het jou op?

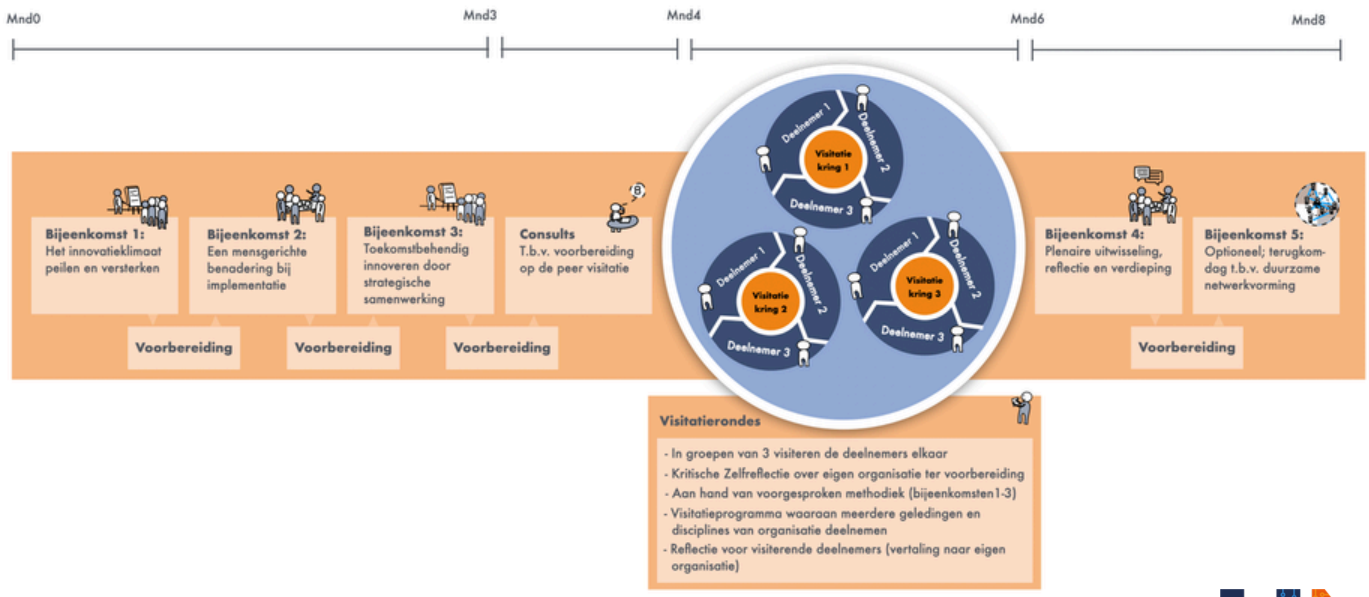
- Je kunt de positie van innovatie binnen de governance- en besluitvormingsstructuur van een organisatie kritisch analyseren en juiste condities creëren voor duurzame organisatieveranderingen.
- Je weet welke positie jijzelf hebt in het veranderproces en weet deze verder uit te bouwen.
- Je bent in staat de innovatiebereidheid in de organisatie effectief te stimuleren, bij zowel medewerkers, management als zorgvragers.
- Je kunt methodisch implementatieprocessen ontwerpen en begeleiden met aandacht voor de menselijke kant.
- Je krijgt inzicht in het innovatiebeleid van andere organisaties en kan dit spiegelen aan het eigen beleid.
- Je weet hoe je meer kansen creëert voor de toekomstbestendigheid van jouw organisatie door ook externe netwerken goed te benutten en strategische samenwerkingen (verder) op te bouwen.
- Je verbreedt en versterkt je eigen netwerk met professionals in eenzelfde innovatieve rol als jezelf.

Wat levert het jouw organisatie op?

- Je hebt na afloop van dit traject een concreet plan uitgewerkt om de innovatiekracht (verder) te versterken en op nieuwe manieren ook al beweging veroorzaakt binnen je organisatie.
- De kans op succesvolle verandertrajecten neemt toe, door deze vanuit nieuwe inzichten te doordenken, en op tactisch en strategisch niveau anders uit te kunnen voeren.

Opzet van het gehele traject

- Tijdens het traject zul je in de eerste drie bijeenkomsten kennismaken met de belangrijkste (laatste) inzichten die je als innovator in de zorg nodig hebt. Hieronder gaan we nader op die inhoud in.
- Tijdens en na deze drie bijeenkomsten pas je de aangereikte inzichten, werkwijzen en tools meteen toe in je eigen organisatie. Je bereidt hiermee ook gelijk de collegiale visitaties voor. (maand1-4)
- In groepen van drie visiteren de deelnemers elkaar aan de hand van een programma met enkele vaste inhoudelijk onderdelen. Je maakt zo diepgaander kennis met andere organisaties (maand 4-6)
- Na deze visitatieronden in kleinere groepen komt de hele groep weer bij elkaar voor reflectie en kennisuitwisseling (maand 6-8)



HEALTH NOORD
VERBINDEN LEREN INNOVEREN

Inhoud van bijeenkomsten

Bijeenkomst 1: Het innovatieklimaat versterken

Innovatie ontstaat niet vanzelf – hoe creëer je een klimaat waarin vernieuwing gedijt? Hoe peil je dat en wat kun je er vervolgens gericht aan doen? Wat is jouw rol hierin als regisseur van deze verandering?

Centrale thema's bij deze bijeenkomst:
- Een analyse van het innovatieklimaat in jouw organisatie en hoe je hier gericht actie op kunt nemen.
- Jouw positie als innovatiemanager: hoe toon je innovatief leiderschap, en laat je effectief je invloed strategisch en tactisch gelden.

Voorbereiding op de visitatie:
- Uitvoeren van een zelfevaluatie aan de hand van een innovatiescan (MIRA) om sterktes en verbeterpunten te identificeren.
- Duiden van je eigen rol als change agent en strategieën om deze te versterken.

Bijeenkomst 2: Een mensgerichte benadering bij implementatie

Hoe zorg je ervoor dat innovaties landen en worden geïntegreerd? Hoe houd je rekening met de (menselijke) complexiteit in deze veranderprocessen? Wat zijn daarbij veranderkundige inzichten die echt werken?

Thema's:
- Complexiteit van implementatievraagstukken: van eenvoudige tot wicked problems. Van optimalisering tot transformatie.
- Bouwstenen voor duurzame verandering: innoveren vanuit een mensgerichte (ontwerp)benadering, bewust gebruikmakend van de sociale dynamiek in de organisatie.

Voorbereiding op visitaties:
- Zelfevaluatie van eerdere implementatietrajecten binnen jouw organisatie: wat werkte wel en wat niet?

Bijeenkomst 3: Toekomstbehendig innoveren en strategische samenwerking

Voor toekomstbehendige innovatie is samenwerking nodig. Regionaal en landelijk liggen er veel kansen, maar zijn deze wel voldoende bekend? En is er een duidelijke visie om te bepalen wat wel of niet helpend is voor jouw organisatie?

Thema's:
- Trends en ontwikkelingen wat betreft transformatie in zorg en welzijn.
- Effectieve samenwerking en netwerken benutten op regionaal en landelijk niveau, vanuit een duidelijke visie van jouw organisatie.
- Bepalen van een strategie en ontwikkelen roadmap naar een duurzame innovatie aanpak.

Voorbereiding op visitaties:
- Zelfevaluatie van hoe toekomstbestendig jouw organisatie is en hoe goed deze is verbonden met netwerken en ecosystemen.
- Opstellen van een roadmap voor toekomstbestendige innovatie en samenwerking.

HEALTH NOORD
VERBINDEN LEREN INNOVEREN

Innovatievisitaties: Leren van en met elkaar

- De visitaties vinden plaats in groepen van drie, steeds op de locatie van één van de deelnemers. Jullie helpen elkaar door middel van gerichte observaties, vragen en analyses. De methodiek die we hiervoor hanteren komt stapsgewijs tijdens de eerste 3 bijeenkomsten aan de orde.
- De visitaties worden begeleid door een van de docenten, die helpt bij het duiden van uitdagingen en kansen binnen de organisaties.
- Dit is ook dé kans om andere sleutelfiguren in jouw organisatie, zoals bestuurders, HR-en L&O-managers en zorgprofessionals, te betrekken.
- Door hen mee te nemen in het visitatieproces krijgen ook zij direct inzicht in. Dit helpt je om opgedane kennis verder in de organisatie te verspreiden en daarmee het thema 'innovatie' breder in te bedden.

Reflectiebijeenkomst (1 á 2 sessies na de visitaties)

Wat hebben de visitaties opgeleverd? Hoe kunnen inzichten worden vertaald naar actie en geborgd voor de toekomst?

Thema's:

- Wat zijn de belangrijkste leerpunten uit de visitaties?
- Hoe kunnen inzichten opgedaan uit de eigen visitatie en die bij anderen bijdragen verbetering van je eigen innovatiestrategie? Van reflectie naar actie: verdere stappen richting uitwerking van jouw innovatiestrategie.
- Actieplan voor borging en regionale samenwerking.

Praktische informatie

Data:	Start 22 april 2027
Overige data:	Donderdagen 22 april, 27 mei, 24 juni en 28 oktober 2027
Lestijden:	09.30 - 16.30 uur
Kosten:	€ 795,- excl. btw
Tijdsinvestering:	40 uur contacttijd, 30 uur voorbereiding (incl. visitatie)
Inschrijving?	Schrijf je in via dit inschrijfformulier of via deze QR-code

Vragen?
Neem contact op met Brendina Dallinga via healthnoord@org.hanze.nl
of 050 5952043

Volg ons op LinkedIn

TZA Groningen · TZA Drenthe · zorgpleinnoord · ANDERS WERKEN IN DE ZORG Fryslân · NHL STENDEN hogeschool · Hanze